

Konkurs na stanowisko członka zarządu/prezesa zarządu PWiK Szczecinek



Rada Nadzorcza spółki Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ogłosiła nabór na stanowisko członka zarządu/prezesa zarządu. Poniżej szczegółowa informacja o warunkach, jakie muszą spełniać kandydaci.

OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO CZŁONKA ZARZĄDU/PREZESA ZARZĄDU SPÓŁKI PRZEDSIĘBIORSTWO WODOCIĄGÓW I KANALIZACJI SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ W SZCZECINKU

1. Rada Nadzorcza spółki Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ogłasza nabór na stanowisko członka zarządu/prezesa zarządu.
2. Do konkursu może przystąpić osoba, która łącznie spełnia następujące warunki:
 - a) posiada wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie obowiązujących przepisów na przynajmniej jednym z kierunków: inżynieria środowiska, inżynieria sanitarna, ochrona środowiska, mechanika, budownictwo, automatyka lub elektryka,
 - b) posiada co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie: umowy o pracę lub powołania lub wyboru lub mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności

gospodarczej na własny rachunek;

c) posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie w branży odpowiadającej profilowi działalności Spółki lub pokrewnej na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych stanowiskach pracy albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek;

d) spełnia inne niż wymienione w lit. a - c wymogi określone w przepisach odrębnych, a w szczególności nie narusza ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych.

3. Członkiem zarządu/prezesem zarządu Spółki, nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:

a) pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,

b) wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,

c) jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,

d) pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej,

e) jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności spółki.

4. Dodatkowo kandydat na członka zarządu/prezesa zarządu powinien spełniać następujące warunki:

a) posiadać wiedzę o działalności spółki oraz o sektorze, w którym spółka działa,

b) posiadać znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników,

c) posiadać znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych, ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem samorządu terytorialnego,

d) posiadać wiedzę interdyscyplinarną z zakresu inżynierii, prawa pracy, rachunkowości oraz wiedzę w zakresie obejmującym otoczenie prawne spółki,

e) posiadać umiejętność zarządzania w sytuacjach kryzysowych,

f) posiadać umiejętności w zakresie nadzoru nad utrzymaniem ruchu przedsiębiorstwa o charakterze kluczowym,

g) korzysta z pełni praw publicznych i posiada pełną zdolność do czynności prawnych,

h) złożyć oświadczenie o niekaralności za przestępstwo określone w art. 587-5872, art. 590 i art. 591 ustawy z dnia 15 września 2000 r. kodeks spółek handlowych oraz art. 228 - 231 i rozdziałach XXXIII - XXXVII ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (vide art. 18 § 2 kodeksu spółek handlowych),

i) nie podlega ograniczeniom wynikającym z:

- art. 24f ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym,
- art. 4 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne, z uwzględnieniem art. 6 ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych,
- art. 214 oraz art. 211 ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych,

j) spełnić obowiązek wynikający z art. 7 oraz 8 ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów;

5. Kandydat na stanowisko prezesa powinien złożyć następujące dokumenty:

a) dokumenty potwierdzające spełnienie warunków określonych w pkt 2 - 4 powyżej — oświadczenie o spełnieniu warunków określonych w ogłoszeniu oraz oświadczenie o braku przeciwwskazań, o których mowa w pkt 3 powyżej oraz oświadczenia o których mowa w pkt. 4 g) - j)

b) CV - własnoręcznie podpisane;

c) list motywacyjny - własnoręcznie podpisany;

d) kopie dyplomu/dyplomów ukończenia studiów wyższych;

e) kopie świadectw pracy, potwierdzające staż pracy;

f) wyrażenie zgody na powołanie na prezesa zarządu Spółki;

g) inne dokumenty wg uznania kandydata stwierdzające jego kwalifikacje lub umiejętności;

h) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w związku z konkursem na stanowisko prezesa Zarządu;

6. Dokumenty dołącza się w poświadczonych przez kandydata kopiach, za wyjątkiem CV, listu motywacyjnego i oświadczeń.

7. Zgłoszenia konkursowe można składać osobiście w sekretariacie Spółki lub drogą pocztową za potwierdzeniem odbioru, na adres: PWiK sp. z o.o. ul. Bugno 2, 78-400 Szczecinek w zamkniętych kopertach z dopiskiem „Rada Nadzorcza PWiK Sp. z o.o. w Szczecinku - Konkurs na stanowisko prezesa Zarządu”.

8. Zgłoszenia do konkursu należy składać **do dnia 7 listopada 2024 r. do godz. 10:00**. O przyjęciu oferty decyduje data wpływu do spółki. Oferty złożone po upływie terminu nie będą rozpatrywane.

9. Konkurs będzie przeprowadzony dwuetapowo. Po wpłynięciu ofert Rada Nadzorcza oceni czy warunki formalne oferty zostały spełnione oraz oceni je merytorycznie i zdecyduje o przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych z wybranymi kandydatami.

10. W toku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat dokonuje omówienia swojej koncepcji zarządzania i rozwoju Spółki oraz odpowiada na pytania Rady Nadzorczej, która oceni kwalifikacje, wiedzę i predyspozycje do pracy na stanowisku członka zarządu/prezesa Zarządu.

11. Ogłoszenie o wynikach konkursu zostanie zamieszczone na stronie internetowej Spółki, a także każdy zainteresowany kandydat, który złoży stosowny wniosek z podanym we wniosku adresem e-mail powiadomiony zostanie przez Spółkę o wynikach konkursu drogą elektroniczną.

12. Dokumenty dołączone do oferty kandydata nie wybranego w toku postępowania konkursowego, należy odebrać osobiście lub przez osobę upoważnioną przez kandydata w siedzibie Spółki. W przypadku nieodebrania ich w siedzibie Spółki, zostaną one komisyjnie zniszczone po upływie 2 miesięcy od zakończenia konkursu.

13. Rada Nadzorcza Spółki zastrzega sobie prawo do niedokonania wyboru członka zarządu/prezesa zarządu.

- [Udostępnij: Facebook](#)
- [Drukuj](#)
- [PDF](#)

[Pozostałe aktualności](#)

[Archiwum](#)