

Podziękowania dla Wolontariuszy ze Szczecinka



5 grudnia obchodzimy Międzynarodowy Dzień Wolontariusza. To doskonała okazja, żeby zwrócić uwagę na wszystkich tych, którzy bezinteresownie udzielają się w różnych dziedzinach.

Nie od dziś wiadomo, że wolontariat stanowi cenne doświadczenie, które przynosi korzyści zarówno jednostkom, jak i całemu społeczeństwu, przyczyniając się do jego harmonijnego rozwoju. Dlatego specjalny list do Wolontariuszy i Wolontariuszek ze Szczecinka wystosował burmistrz Jerzy Hardie-Douglas.

Szanowni Państwo!

Pragnę wyrazić słowa uznania za Państwa zaangażowanie w działania na rzecz społeczności lokalnej oraz propagowanie idei wolontariatu.

Praca na rzecz dobra wspólnego w celu zaspokojenia potrzeb mieszkańców, inicjatywa w podejmowaniu ważnych kwestii społecznych i często bezinteresowna praca w ramach organizacji to dowody na to, że rozwój demokracji i budowanie społeczeństwa obywatelskiego są dla mieszkańców Szczecinka sprawą ważną.

Dziękuję za to, że wspieracie Państwo samorząd w poprawie jakości życia mieszkańców naszego miasta. Niech dalsza działalność przynosi Państwu zadowolenie oraz społeczne uznanie.

Życzę powodzenia w realizacji kolejnych przedsięwzięć!



Wolontariat przynosi liczne korzyści zarówno dla osób zaangażowanych, jak i dla społeczeństwa. Jak pokazują ostatnie raporty, osoby zaangażowane w działalność non-profit przynosi wiele korzyści:

1. Rozwój osobisty i zawodowy: Wolontariusze nabywają kompetencje przydatne w życiu zawodowym i osobistym, takie jak komunikacja, organizacja pracy czy zarządzanie projektami. Angażowanie się w wolontariat pracowniczy podnosi zadowolenie z pracy i pozytywnie wpływa na dobrostan pracowników.

2. Wzmacnianie relacji społecznych: Wolontariat umożliwia nawiązywanie wartościowych relacji zarówno w środowisku zawodowym, jak i prywatnym. Wspólne działania wolontariackie sprzyjają lepszej współpracy i zrozumieniu wśród pracowników.

3. Pozytywny wpływ na społeczeństwo: Wolontariusze przyczyniają się do poprawy jakości życia osób w trudnej sytuacji, co ma bezpośredni wpływ na społeczność lokalną. Angażowanie się w wolontariat kształtuje empatię, szacunek i zdolność do współpracy, co jest kluczowe dla funkcjonowania społeczeństwa obywatelskiego.

4. Korzyści dla organizacji: Firmy wspierające wolontariat pracowniczy obserwują większe zaangażowanie i lojalność swoich pracowników. Przedsiębiorstwa angażujące się w działania społeczne budują pozytywny wizerunek w oczach klientów i partnerów biznesowych.

5. Rozwój kompetencji społecznych: Praca z różnorodnymi grupami społecznymi pozwala na lepsze zrozumienie ich potrzeb i problemów. Wolontariat sprzyja doskonaleniu zdolności komunikacyjnych i pracy w zespole.

- [Share: Facebook](#)
- [Print](#)
- [PDF](#)

[Pozostałe aktualności](#)

[Archiwum](#)